

¿Cambio o Transformación?

Una conversación con Humberto Maturana.

El pasado 21 de Enero, hemos tenido la increíble suerte de disfrutar de una sesión con la presencia y la conversación de Humberto Maturana en Madrid. Gracias a la perseverancia de Miguel Ángel Velázquez, Director del CIVSEM, Centro de Investigación en Valores Sociales y Empresariales de la Fundación Tomás Pascual (www.civsem.com), ha sido posible la presencia de Humberto Maturana en Madrid a sus 82 años, que junto con Ximena Dávila han organizado círculos reflexivos sobre la Biología Cultural.

Humberto Maturana es un reconocido biólogo y epistemólogo chileno, representante de la Biología Cultural. A sus 82 años es un referente mundial en Coaching. Estudió medicina en Chile y luego se trasladó al University Collage of London para estudiar anatomía y neurofisiología. En 1958 acabó el doctorado en Biología por la Universidad de Harvard y fue candidato al Nobel en Medicina y más tarde ganó el Premio Nacional de Ciencias de Chile.



De izquierda a derecha: Hugo Feijoo (Consultor Prqaxis), Ximena Dávila (Escuela Matriztica), Humberto Maturana (Escuela Matriztica) y Lucía Gato (Directora Gerente Praxis).

Aprender de él ha sido un honor verdadero ya que según Maturana como elemento central de su tesis nos dice que:

“Lo que importa no es lo que queremos cambiar, sino lo que queremos conservar. La empresa necesita saber qué conservar”.

En estos tiempos críticos, de cambio, la pregunta clave para Maturana es esta.

Según su modelo de Biología Cultural, los organismos vivos nos modificamos para adaptarnos, de este modo la empresa como sistema necesita adaptarse siempre a los requerimientos de los nuevos tiempos.

Los organismos vivos, según Maturana, viven gracias a la conservación, en un estado de continuo cambio. Así esto, es un proceso clave, la falta de respuesta a esa pregunta y no actuar de modo coherente es lo que en muchas ocasiones nos puede impedir adaptarnos.



Lucía Gato (Directora gerente Praxis) y Miguel Ángel Velásquez (Director del CIVSEM).

Junto con esto, un aspecto importante en estas circunstancias de cambio, es ponerle el acento a la transformación. Según Maturana la transformación Cultural encuentra su esencia en la Biología Relacional que se sostiene sobre el sistema al que se pertenece y lo que conserva es la esencia del propio sistema, dándole sentido a lo que cambia y nos hace responsables.

Por ejemplo en empresas líderes, son fieles a sus principios y valores, principios que significan la clave de su éxito. Es importante reflexionar sobre esos principios que les permite llegar ahí. Siendo necesario el cambio, es importante reflexionar sobre las necesidades de conservación para la transformación o conservación.

Desde ahí, te invito a que tú ahora reflexiones sobre aquellos principios que mantienes en tu empresa, en tu vida, en tu profesión o en tu familia. ¿Qué vas a conservar y qué vas a transformar?

Es el proceso de cambio con consciencia en lo que quieres conservar que te mantiene en tu esencia, en tu identidad.

¿CAMBIO O TRANSFORMACION?

Lucía Gato.
Directora Gerente de Praxis LG Consultores.