

VIVIR LOS VALORES EN LA EMPRESA

LA SEMILLA DEL ÉXITO SE
ENCUENTRA EN EL INTERIOR



SOMOS CIVSEM Nos dedicamos a la investigación, divulgación y formación sobre Valores Humanos, como factores clave para la integración, convivencia, superación y sentido de trascendencia de las personas.

Investigamos la forma en que, desde los valores, se complementan los sueños personales con las expectativas del mundo laboral. Creamos programas para que las personas identifiquen sus valores más profundos, que dan sentido a su vida, para que los integren y proyecten en el ámbito laboral.

En el momento de incertidumbre social que vivimos resulta imperativo reactivar el valor humano de las empresas, a través de un profundo empoderamiento de la persona. Que cada uno tome consciencia de su verdadero potencial, de lo que puede aportar en la vida y, en consecuencia, en su trabajo.

VIVIR LOS VALORES EN LA EMPRESA

Vivir los Valores en la Empresa es un Programa orientado a que las personas identifiquen su sentido más profundo, cuestionen sus comportamientos, y decidan cómo integrar su vida laboral con sus aspiraciones personales. Es un curso trascendente, con alma, que busca que la persona haga suya la misión de la empresa y asuma su propio liderazgo, tanto en el trabajo como en la vida.

Una persona que desea vivir una vida plena, es consciente de que es necesario cambiar su manera de actuar en el trabajo, ya que es parte fundamental de su existencia, y no un espacio en el que desconectarse de quien realmente es.

NUESTRA MISIÓN

La misión de Civsem es acompañar a todos aquellos que forman parte de una empresa, en un viaje de crecimiento hacia la toma de poder de sus vidas, en el que se hacen conscientes de dónde están, de lo que realmente quieren hacer, y de cuál es su aportación única a nivel laboral.

Nuestro objetivo es estimular el afán de superación de cada uno, que descubran los valores importantes para ellos y que aprendan a integrarlos en todos los ámbitos de su vida, actuando desde lo que les da Sentido y les hace personas plenas y felices.

El resultado son individuos con mayor seguridad en sí mismos, más creativos, proactivos, que saben automotivarse y desarrollan un mayor compromiso y entrega hacia la empresa, como parte integrante de su experiencia vital.

RESPECTO

Escucha, Aceptación e Integración de la diversidad humana. Permite emerger a cada uno en su máxima plenitud y abre un espacio a la legitimidad de los demás en sus diferencias y autonomía

CONFIANZA

Sensación de seguridad en uno mismo y en la vida, que hace previsible lo que está por venir. Permite a las personas actuar libremente para generar iniciativas y desarrollo. Es el gran motor de la acción y del potencial transformador de los seres humanos. Sin confianza no hay brillo.

INTEGRIDAD

Construcción de la persona que quiero ser, dando pasos coherentes en el recorrido. Asumir la responsabilidad de nuestras acciones y ser conscientes del tipo de persona que construimos al actuar como actuamos.

CORAJE

Poder personal y Valentía para llevar a cabo la acción y lograr que las cosas sucedan. Remite al espacio de posibilidades, al espacio de acciones posibles. Con coraje, las personas creamos nuestro propio destino.

COMPROMISO

Identificación personal con las propias decisiones y realización de las promesas asumidas desde la libertad. Define nuestra identidad, el grado de fiabilidad de nuestra palabra y la efectividad en la coordinación de acciones.

ASÍ ES COMO LO HACEMOS

Empezamos por activar a la persona conectando con sus inquietudes profundas: emociones y valores. El resultado es un individuo que aprende a saber lo que es importante para él, a tirar de sí mismo, independientemente de lo que ocurra fuera, poniendo todos sus recursos y su fuerza a disposición.

Todo ello estimula el afán de superación, desde la reafirmación que supone el conectar con la excelencia del propio potencial. Así se ofrece a la empresa la aportación única de cada integrante, fomentando relaciones de equipo más sanas, productivas y creativas.



El programa combina una pedagogía formativa con la utilización del coaching. En el primer caso para transmitir los conocimientos y contenidos temáticos y en el segundo para que cada alumno los integre de forma personalizada y descubra cómo ponerlos en acción.

Nuestro concepto de aprendizaje genera cambios en tres aspectos fundamentales del individuo: la cognición, la corporalidad y la emocionalidad. La metodología está orientada a trabajar estas áreas simultáneamente, ya que solo con el complemento de las tres conseguiremos generar cambios sustanciales, que se asimilen y consoliden.

El alumno hace, siente, se mueve y vive, para estimular un aprendizaje que impregne todas las vías del crecimiento humano. El objetivo no es solo asimilar nuevas técnicas y herramientas, sino producir cambios personales duraderos que lleven asociada una forma diferente de desenvolverse en el trabajo y en la vida.

PROGRAMA

Partimos de un modelo de cinco Valores que definen el núcleo del Programa: Respeto, Confianza, Compromiso, Integridad y Coraje.

De estos cinco Valores se desprenden grandes competencias, generadoras de otras más operativas. Las llamamos metacompetencias, y se encuentran asociadas a los valores. Las que trabaja el Programa son: Escucha, Lenguaje, Juicios, Conversaciones, Emociones, Corporalidad, Poder y Acción.

Con todos estos contenidos se trata de que el alumno descubra cómo quiere vivir su vida y qué es lo realmente importante para él, llegando a plasmarlo en un proyecto de Vida.

Desde ahí se deriva la aplicación práctica al día a día de su desempeño profesional, de sus

relaciones con compañeros, clientes y otros grupos de interés de la Empresa.

A nivel de grupo se define un código de conducta compartido y unas claves internas de aplicación, en sintonía con los Valores Corporativos.

Esto revierte en forma de mayor sintonía personal y en la satisfacción y plenitud que siente el que hace las cosas desde una posición ética, consciente y comprometida.

En cada módulo se desarrolla uno de los valores con sus metacompetencias asociadas, como claves de reflexión. A continuación, las sesiones de coaching individuales, aportan la posibilidad de ordenar y sacar conclusiones personales, orientadas a la aplicación y a la acción.

NOS ADAPTAMOS A TI

Vivir los Valores en la Empresa se desarrolla tanto "in company" como a través de grupos abiertos.

Nos adaptamos a las necesidades y a la realidad actual. Diseñamos con cada empresa la forma en que los contenidos puedan vivirse de la forma más efectiva, llegando al máximo posible de su plantilla.

Aplicamos una formación en cascada, para que, a través de los asistentes, el Programa pueda llegar a una gran parte de la Organización.

CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA :

- 6 meses en 5 sesiones presenciales, de 2 días cada mes y medio.
- 5 sesiones de coaching individualizado.
- Trabajo personal y de equipo, complementario, a lo largo del Programa.
- Tutorización Personalizada.





Para más información
telf: 914490861 / email: info@civsem.com
www.civsem.com/